

J. EDUARDO LÓPEZ AHUMADA
ERICA FLORINA CARMONA BAYONA
ADRIANA MARÍA BUITRAGO ESCOBAR

Editores Científicos

ESTUDIOS JURÍDICOS Y ECONÓMICOS SOBRE EL SALARIO



INSTITUTO UNIVERSITARIO
DE INVESTIGACIÓN EN
ESTUDIOS LATINOAMERICANOS
·IELAT·

1. <i>El salario, primera aproximación intuitiva</i>	71
2. <i>Marco referencial</i>	72
3. <i>Interacción entre competitividad, desarrollo económico y salario</i>	83
4. <i>Intervención del estado en lo relativo al salario</i>	85
5. <i>Salario y costos de producción en una economía abierta</i>	87
6. <i>Salario y poder adquisitivo</i>	90
7. <i>Crecimiento económico, salario y creación de empleos</i>	92
8. <i>Ambiente de negocios y flexibilidad laboral</i>	93
9. <i>El problema del outsourcing</i>	95
10. <i>Conclusiones</i>	100
11. <i>Bibliografía</i>	102

CAPÍTULO III

FÓRMULAS RETRIBUTIVAS QUE OPTIMIZAN EL SALARIO, INCREMENTAN LA PRODUCTIVIDAD E INCENTIVAN EL COMPROMISO DEL PERSONAL DE ACUERDO A SUS NECESIDADES (RETRIBUCIÓN FLEXIBLE Y BENEFICIOS SOCIALES).....	107
---	-----

Eugenio Lanzadera Arencibia

1. <i>Introducción</i>	107
2. <i>Retribución y salario. Un equilibrio para unas condiciones de vida dignas</i>	108
3. <i>La retribución flexible o a la carta: como ganar más o como pagar mejor sin un mayor coste</i>	116
3.1. <i>Delimitación del concepto de retribución flexible y límites</i>	116
3.2. <i>El valor real de la retribución y el valor subjetivo percibido por el personal empleado</i>	119
3.3. <i>La implantación de un sistema de retribución flexible: modelos</i>	123
4. <i>Bienes y servicios objeto de la retribución flexible</i>	127
4.1. <i>Bienes y derechos de naturaleza prestacional</i>	128
4.2. <i>Bienes y servicios de naturaleza indemnizatoria o compensatoria</i>	131
4.3. <i>Bienes y servicios que cubren un gasto o inversión</i>	134

4.4. Participación del personal en el capital de la empresa.....	140
5. Beneficios sociales complementarios a la retribución.....	142
6. Conclusiones.....	145
7. Bibliografía.....	146

CAPÍTULO IV

LA DINÁMICA DE LA DEUDA SALARIAL ANTE SITUACIONES EMPRESARIALES ADVERSAS: LA SOLUCIÓN ESPAÑOLA AL MANTENIMIENTO DE LA EMPRESA Y DEL EMPLEO.....	151
--	-----

J. Eduardo López Ahumada

1. Introducción.....	151
2. La relevancia de la protección de las situaciones de insolvencia empresarial: la figura del concurso de acreedores.....	152
3. La proyección de la declaración del concurso sobre los créditos salariales.....	155
4. El sistema de preferencia de créditos salariales desde la pers- pectiva del derecho concursal.....	158
4.1. La posición reforzada de los denominados créditos contra la masa.....	159
4.2. Los créditos concursales y su reconocimiento por la admi- nistración concursal.....	163
4.3. La preferencia de los créditos laborales privilegiados.....	164
4.4. La concurrencia subsiguiente de los créditos ordinarios y los créditos subordinados.....	168
5. Las fórmulas de protección de la insolvencia a través del asegu- ramento público y la subrogación del fogasa y de la tgss en la po- sición del acreedor.....	169
6. Mecanismos de satisfacción del crédito salarial: liquidación de créditos salariales y prohibición de ejecuciones separadas.....	171
7. Situaciones atípicas relativas a la aplicación de las garantías del crédito salarial en las situaciones no concursales.....	174
8. Conclusiones.....	177
9. Bibliografía.....	180