

PRÁCTICA PROFESIONAL

Tratado práctico del despido

FRANCISCO TRUJILLO PONS
(Director y coordinador)

 **Atelier**
LIBROS JURÍDICOS

Título: Fiscalidad para el trabajador perceptor de las rentas
Obra completa: Tratado práctico del despido
Autor: José Antonio Sánchez García
Editorial: Atelier
ISBN: 9788418780622
Páginas: 769-841
Plaza de edición: Barcelona , España
Encuadernación: Rústica
Idiomas: Español
Fecha de la edición: 2022
Edición: 1ª ed.
Materias: Procedimiento laboral

Índice

PRIMERA PARTE. EL DESPIDO DISCIPLINARIO

CAPÍTULO 1. CONCEPTO, ELEMENTOS Y CAUSAS DEL DESPIDO / Francisco Javier Sanz López

CAPÍTULO 2. OBLIGACIONES DOCUMENTALES DEL DESPIDO / Daniel Toscani Giménez y Concepción Morales Vállez

CAPÍTULO 3. MEDIOS DE IMPUGNACIÓN / Concepción Morales Vállez

CAPÍTULO 4. RECLAMACIÓN AL ESTADO DE LOS SALARIOS DE TRAMITACIÓN / Concepción Morales Vállez

SEGUNDA PARTE. EL DESPIDO OBJETIVO

CAPÍTULO 5. EL DESPIDO OBJETIVO / Diego Megino Fernández

TERCERA PARTE. EL DESPIDO COLECTIVO

CAPÍTULO 6. EL DESPIDO COLECTIVO / Manuel Alegre Nueno

CUARTA PARTE. LA EXTINCIÓN EN EL PROCEDIMIENTO CONCURSAL

CAPÍTULO 7. LA EXTINCIÓN EN EL PROCEDIMIENTO CONCURSAL / Dra. Paula Carazo Alcántara

QUINTA PARTE. OBLIGACIONES Y EFECTOS COMUNES DEL DESPIDO

CAPÍTULO 8. OBLIGACIONES APAREJADAS A LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO / Manuel Diaz Fernández y Diego Megino Fernández y Henar Álvarez Cuesta

CAPÍTULO 9. EFECTOS EN LA PROTECCIÓN SOCIAL / Manuel Diaz Fernández

SEXTA PARTE. OTRAS FORMAS DE EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

CAPÍTULO 10. OTRAS FORMAS DE EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL / Daniel Toscani Giménez

CAPÍTULO 12. VIGILANCIA EN EL LUGAR DE TRABAJO Y EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL / Gerard Espuga Torné

CAPÍTULO 13. MUERTE, JUBILACIÓN O INCAPACIDAD DEL TRABAJADOR / Patricia Prieto Padín

CAPÍTULO 14. MUERTE, JUBILACIÓN, INCAPACIDAD DEL EMPRESARIO Y EXTINCIÓN DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA / Patricia Prieto Padín y Manuel Díaz Fernández

SÉPTIMA PARTE. PARTICULARIDADES DE COLECTIVOS

CAPÍTULO 15. ESPECIALIDADES POR EL NIVEL DE PROTECCIÓN / Dra. Aránzazu Roldán Martínez y Julián García Payá y Henar Álvarez Cuesta

CAPÍTULO 16. ESPECIALIDADES POR EL TIPO DE ACTIVIDAD / Aitor Pérez Riquelme y Aránzazu Roldán Martínez y Cristina Piqué Munté y Pablo Santos Fita

OCTAVA PARTE. RÉGIMEN FISCAL

CAPÍTULO 17. FISCALIDAD PARA EL TRABAJADOR PERCEPTOR DE LAS RENTAS / Dr. José Antonio Sánchez García

FORMULARIOS

Resumen

Esta obra se compone de ocho partes diferenciadas (divididas a su vez en diecisiete capítulos), donde podrá encontrar respuestas jurídicas a multitud de problemas que se derivan de la imperfección técnica que, en ocasiones, se deriva del conjunto de la normativa laboral española que regula el despido. El contrato de trabajo puede extinguirse pero no existe una causa unívoca para extinguir el contrato, de ahí que la obra se adentre en una panorámica general de todas ellas, marcando claramente la diferencia a los supuestos en que la ruptura del vínculo contractual proviene de un hecho con relevancia jurídica pero ajeno a la relación laboral en sentido estricto, así como de aquellos en los que el cese de la relación proviene de la decisión de las partes, ya sea unilateral o tomada de mutuo acuerdo. De esta multiplicidad de causas y de los distintos regímenes que requieren un estudio de exigencia y que como tal, se ha plasmado en el libro, a efectos de la conveniencia y procedencia de la obra, es de especial interés el tratamiento que realizan los autores respecto a la dificultad que entraña la regulación del despido, particularmente entre los supuestos en que el motivo de la extinción procede del círculo de intereses del empresario y en aquellos en que el origen está en la voluntad del trabajador. Con apoyo a múltiples referencias jurisprudenciales y, a su vez, de formularios prácticos para todo interesado en la gestión y tratamiento del despido, el elenco de autores, expertos en la materia, analizan pormenorizadamente a lo largo de las ocho partes: el despido disciplinario, el despido objetivo, el despido colectivo, la extinción en el procedimiento concursal, las obligaciones y efectos comunes de la institución, otras formas por las que el contrato de trabajo se puede extinguir, determinadas particularidades del despido para colectivos especiales y el régimen fiscal del despido. Con todo, tal y como se puede apreciar, la obra colectiva de despido se ha planteado con el firme interés de convertirse en un manual de referencia, no solo para los abogados, también para los graduados sociales, fiscales o jueces. Era necesaria una obra de estas características sobre el despido, como una institución del Derecho del Trabajo multidimensional, de

especial complejidad y trascendencia, altamente conflictiva y que ha sido -y será- tratada por jurisprudencia.