

La mediación laboral solo se comprende plenamente cuando la teoría se integra con la práctica. Exige conocer la naturaleza del conflicto, interpretar el marco jurídico e institucional en el que se desarrolla y adquirir una forma de intervención capaz de adaptarse a la complejidad de las relaciones laborales.

Esta obra nace del encuentro entre la investigación académica, la experiencia docente y la práctica profesional e institucional de la mediación. Desde esa triple mirada, ofrece una aproximación rigurosa, práctica y metodológicamente sólida a la gestión colaborativa de los conflictos laborales.

La propuesta de contenidos de este manual dividido en dos volúmenes complementarios responde a una estructura sistemática, progresiva y eminentemente práctica y didáctica, diseñada tanto para guiar al mediador "en sus inicios" como para el mediador experto.

Este primer volumen desarrolla *el viaje del mediador profesional*: los fundamentos, el contexto y las fases de la mediación laboral, acompañando al lector desde la comprensión del conflicto hasta la construcción técnica del acuerdo.

El segundo volumen completa la obra mediante el estudio de técnicas, habilidades y herramientas de intervención, junto con un amplio prácticum basado en casos reales.

Más que un manual de lectura única, esta obra aspira a convertirse en un instrumento permanente de estudio, consulta y reflexión para quienes intervienen profesionalmente en la gestión colaborativa de los conflictos laborales.

POR SU
ORDEN

+Lectura
GRATIS
en la nube

POR
SU
ORDEN

MEDIACIÓN LABORAL: DEL CONFLICTO AL ACUERDO
Volumen I
Fundamentos, procedimiento y práctica profesional

MEDIACIÓN LABORAL: DEL CONFLICTO AL ACUERDO

Volumen I

***Fundamentos, procedimiento
y práctica profesional***

**Francisco José López Díez
María Petronela Popiuc
Aida Fonseca Díaz**

