

[+]

E-BOOK
GRATIS



tirant
monografías
1004

Responsabilidad empresarial

Esther Monterroso Casado
(Directora)

COMITÉ CIENTÍFICO DE LA EDITORIAL TIRANT LO BLANCH

- MARÍA JOSÉ AÑÓN ROIG**
*Catedrática de Filosofía del Derecho de la
Universidad de Valencia*
- ANA BELÉN CAMPUZANO LAGUILLO**
*Catedrática de Derecho Mercantil de la
Universidad CEU San Pablo*
- JORGE A. CERDIO HERRÁN**
*Catedrático de Teoría y Filosofía de
Derecho. Instituto Tecnológico
Autónomo de México*
- JOSÉ RAMÓN COSSÍO DÍAZ**
*Ministro de la Suprema Corte
de Justicia de México*
- OWEN M. FISS**
*Catedrático emérito de Teoría del Derecho de la
Universidad de Yale (EEUU)*
- LUIS LÓPEZ GUERRA**
*Juez del Tribunal Europeo de Derechos Humanos
Catedrático de Derecho Constitucional de la
Universidad Carlos III de Madrid*
- ÁNGEL M. LÓPEZ Y LÓPEZ**
*Catedrático de Derecho Civil de la
Universidad de Sevilla*
- MARTA LORENTE SARIÑENA**
*Catedrática de Historia del Derecho de la
Universidad Autónoma de Madrid*
- JAVIER DE LUCAS MARTÍN**
*Catedrático de Filosofía del Derecho y Filosofía
Política de la Universidad de Valencia*
- VÍCTOR MORENO CATENA**
*Catedrático de Derecho Procesal de la
Universidad Carlos III de Madrid*
- FRANCISCO MUÑOZ CONDE**
*Catedrático de Derecho Penal de la
Universidad Pablo de Olavide de Sevilla*
- ANGELIKA NUSSBERGER**
*Jueza del Tribunal Europeo de Derechos Humanos
Catedrática de Derecho Internacional de la
Universidad de Colonia (Alemania)*
- HÉCTOR OLASOLO ALONSO**
*Catedrático de Derecho Internacional de la
Universidad del Rosario (Colombia) y Presidente del
Instituto Ibero-Americano de La Haya (Holanda)*
- LUCIANO PAREJO ALFONSO**
*Catedrático de Derecho Administrativo de la
Universidad Carlos III de Madrid*
- TOMÁS SALA FRANCO**
*Catedrático de Derecho del Trabajo y de la
Seguridad Social de la Universidad de Valencia*
- JOSÉ IGNACIO SANCHO GARGALLO**
*Magistrado de la Sala Primera (Civil) del
Tribunal Supremo de España*
- TOMÁS S. VIVES ANTÓN**
*Catedrático de Derecho Penal de la
Universidad de Valencia*
- RUTH ZIMMERLING**
*Catedrática de Ciencia Política de la
Universidad de Mainz (Alemania)*

Procedimiento de selección de originales, ver página web:

www.tirant.net/index.php/editorial/procedimiento-de-seleccion-de-originales

Copyright © 2016

Todos los derechos reservados. Ni la totalidad ni parte de este libro puede reproducirse o transmitirse por ningún procedimiento electrónico o mecánico, incluyendo fotocopia, grabación magnética, o cualquier almacenamiento de información y sistema de recuperación sin permiso escrito de la autora y del editor.

En caso de erratas y actualizaciones, la Editorial Tirant lo Blanch publicará la pertinente corrección en la página web www.tirant.com.

© Esther Monterroso

© TIRANT LO BLANCH
EDITA: TIRANT LO BLANCH
C/ Artes Gráficas, 14 - 46010 - Valencia
TELF.: 96/361 00 48 - 50
FAX: 96/369 41 51
Email: tlb@tirant.com
www.tirant.com
Librería virtual: www.tirant.es
DEPÓSITO LEGAL: V-2860-2015
ISBN: 978-84-9086-480-7
IMPRIME Y MAQUETA: Tink Factoría de Color

Si tiene alguna queja o sugerencia, envíenos un mail a: atencioncliente@tirant.com. En caso de no ser atendida su sugerencia, por favor, lea en www.tirant.net/index.php/empresapoliticas-de-empresa nuestro Procedimiento de quejas.

Índice

PRESENTACIÓN DE LA OBRA	17
-------------------------------	----

Primera Parte

RESPONSABILIDAD CIVIL EMPRESARIAL

Capítulo 1

LA RESPONSABILIDAD DEL EMPRESARIO POR LOS DAÑOS CAUSADOS POR SUS EMPLEADOS: ANÁLISIS DE SU EVOLUCIÓN HASTA NUESTROS DÍAS

MARÍA GOÑI RODRÍGUEZ DE ALMEIDA

I. RESPONSABILIDAD CIVIL POR ACTOS DE TERCERO: CONCEPTOS GENERALES.....	34
II. RESPONSABILIDAD POR DAÑOS DE LOS EMPLEADOS.....	36
1. Concepto, tipos y fundamento.....	36
2. ¿Cambio de fundamento en la responsabilidad por daños de los empleados? Hacia la objetivación.....	40
III. REQUISITOS PARA LA RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPRESARIO POR DAÑOS DE LOS EMPLEADOS	44
1. Elementos subjetivos.....	45
1.1. Empresario	45
1.2. Dependiente o empleado.....	47
2. Objetivos: daño causado por el empleado con ocasión del desempeño de sus funciones	48
2.1. Presupuestos de la responsabilidad	48
IV. REPETICIÓN DEL DAÑO	66
V. RECAPITULACIÓN.....	69
VI. BIBLIOGRAFÍA	71

Capítulo 2

LA RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPRESARIO POR EL HECHO DAÑOSO DE SU DEPENDIENTE: DERECHO ESPAÑOL Y TEXTOS DOCTRINALES EUROPEOS

MARÍA MEDINA ALCOZ

I. INTRODUCCIÓN	73
II. LA REGULACIÓN EN EL DERECHO ESPAÑOL: LA RESPONSABILIDAD DEL EMPRESARIO POR LOS DAÑOS CAUSADOS POR LOS DEPENDIENTES.....	74

III. LA REGULACIÓN EN LOS PRINCIPIOS EUROPEOS DE LA RESPONSABILIDAD CIVIL (PETL): LA RESPONSABILIDAD POR LOS DAÑOS CAUSADOS POR LOS AUXILIARES	87
IV. LA REGULACIÓN EN EL <i>DRAFT COMMON FRAME OF REFERENCE</i> (DCFR): LA RESPONSABILIDAD POR LOS DAÑOS CAUSADOS POR EMPLEADOS Y REPRESENTANTES	96
V. RECAPITULACIÓN Y PROPUESTA <i>DE LEGE FERENDA</i>	100
VI. BIBLIOGRAFÍA	104

Capítulo 3

LA RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPRESARIO EN CENTROS RESIDENCIALES PARA PERSONAS MAYORES EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA

ESTHER MONTERROSO CASADO

I. INTRODUCCIÓN	108
II. DELIMITACIÓN DE LOS CENTROS RESIDENCIALES PARA PERSONAS MAYORES EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA.....	109
III. LA DUALIDAD DE RÉGIMEN DE RESPONSABILIDAD DE CENTROS Y RESIDENCIAS PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA	110
1. La responsabilidad por daños en los centros residenciales privados.....	111
2. La responsabilidad por daños en residencia del IMSERSO y centros públicos.....	112
IV. LA RESPONSABILIDAD EXTRA CONTRACTUAL DEL EMPRESARIO POR DAÑOS EN CENTROS O RESIDENCIAS PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA.....	114
1. La responsabilidad por culpa propia del titular del centro residencial.....	114
2. La responsabilidad por hecho ajeno derivada del personal del centro.....	117
3. La responsabilidad del centro y del empleado a través de las distintas relaciones de dependencia	126
4. La responsabilidad por culpa de la persona mayor dependiente ..	127
V. LA RESPONSABILIDAD CONTRACTUAL DEL EMPRESARIO POR DAÑOS EN CENTROS O RESIDENCIAS PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA.....	135
VI. CONCLUSIONES	144
VII. BIBLIOGRAFÍA	147

Capítulo 4

LA RESPONSABILIDAD DEL EMPRESARIO EN EL PLAN DE SUCESIÓN DE LA EMPRESA

RUT GONZÁLEZHERNÁNDEZ

I. INTRODUCCIÓN	151
II. NATURALEZA DE LA EMPRESA FAMILIAR. LA RELACIÓN ENTRE EMPRESA Y FAMILIA.....	153
III. EL PROCESO DE SUCESIÓN.....	154

1. Consideraciones generales	154
2. La importancia de planificar la sucesión	158
3. Etapas del proceso de sucesión	160
4. Instrumentos útiles para el desarrollo del plan de sucesión	163
IV. CONCLUSIONES	166
V. BIBLIOGRAFÍA	167

Capítulo 5

LA RESPONSABILIDAD DE LOS ADMINISTRADORES A LA LUZ DE LAS RECIENTES REFORMAS EN EL GOBIERNO CORPORATIVO DE LA LEY DE SOCIEDADES DE CAPITAL

FERNANDO DÍEZ ESTELLA

LUZ MARÍA GARCÍA MARTÍNEZ

I. INTRODUCCIÓN. LA NORMATIVIZACIÓN DEL GOBIERNO CORPORATIVO	172
II. EL ESTATUTO DE LOS ADMINISTRADORES: DEBERES	178
1. El Consejo de Administración y los administradores	178
2. Situación previa a la reforma	181
3. Modificaciones introducidas por la Ley 31/2014 en los deberes de los administradores	183
III. RÉGIMEN DE RESPONSABILIDAD DE ADMINISTRADORES	201
1. La responsabilidad de administradores: cuestiones previas	203
2. La acción social de responsabilidad	207
3. Acción individual de responsabilidad	210
4. Responsabilidad extraordinaria por deudas sociales	211
5. Algunas problemáticas procesales para el ejercicio de las acciones de responsabilidad	213
6. Otras modificaciones introducidas por la Ley 31/2014	216
IV. VALORACIÓN FINAL Y CONCLUSIONES	218
V. BIBLIOGRAFÍA	219

Segunda Parte

RESPONSABILIDAD TRIBUTARIA EN LA EMPRESA

Capítulo 6

ASPECTOS FORMALES DE LA DERIVACIÓN DE RESPONSABILIDAD TRIBUTARIA A LOS ADMINISTRADORES SOCIALES

CLAUDIO GARCÍA DÍEZ

I. PRESUPUESTOS FORMALES PARA LA INCOACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DERIVATIVO DE RESPONSABILIDAD TRIBUTARIA	230
---	-----

II. LA <i>CONDICIÓN</i> Y LA <i>CONDUCTA</i> DEL ADMINISTRADOR COMO PRESUPUESTO HABILITANTE DE LOS SUPUESTOS DE RESPONSABILIDAD TRIBUTARIA.....	233
III. LA DERIVACIÓN DE RESPONSABILIDAD TRIBUTARIA DE LOS MIEMBROS DE CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN.....	240
IV. MOMENTO Y ÓRGANO COMPETENTE PARA INCOAR LOS EXPEDIENTES DERIVATIVOS DE RESPONSABILIDAD.....	244
V. LA DECLARACIÓN DE FALLIDO DEL DEUDOR PRINCIPAL Y DE LOS RESPONSABLES SOLIDARIOS COMO CONDICIÓN DE PROCEDIBILIDAD PARA INCOAR LOS PROCEDIMIENTOS DERIVACIÓN A LOS RESPONSABLES SUBSIDIARIOS.....	245
VI. INTERRUPCIÓN DE LA PRESCRIPCIÓN DE LOS ADMINISTRADORES-RESPONSABLES TRIBUTARIOS.....	252
VII. ACUERDO DE INICIO DEL EXPEDIENTE DERIVATIVO DE RESPONSABILIDAD A LOS ADMINISTRADORES-RESPONSABLES: CONTENIDO NECESARIO Y TRÁMITE DE AUDIENCIA.....	256
VIII. MEDIDAS CAUTELARES EN LOS EXPEDIENTES DE DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD TRIBUTARIA.....	261
IX. EL ACUERDO DE DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD TRIBUTARIA.....	263
X. POSIBILIDADES DE IMPUGNACIÓN DEL RESPONSABLE TRIBUTARIO.....	266
XI. ACCIÓN DE REGRESO DEL RESPONSABLE TRIBUTARIO QUE HA EFECTUADO EL PAGO.....	271

Capítulo 7

DILIGENCIA Y RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA, VERSUS IRRESPONSABILIDAD DE LAS ADMINISTRACIONES TRIBUTARIAS

J. ANDRÉS SÁNCHEZ PEDROCHE

I. INTRODUCCIÓN.....	274
II. DISTINTOS SUPUESTOS DE RESPONSABILIDAD.....	276
1. Responsabilidad del Estado-Legislador en el ámbito tributario por vulneración de la normativa europea.....	278
1.1. La doctrina del Tribunal Supremo contenida en sus Sentencias de 17 de septiembre y 23 de diciembre de 2010. Un cambio de paradigma en la responsabilidad patrimonial del Estado derivada de la vulneración de la Normativa Europea.....	279
2. Responsabilidad de la Administración Tributaria.....	302
III. RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA DE LOS FUNCIONARIOS AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA.....	314
IV. RESPONSABILIDAD PENAL DE LOS FUNCIONARIOS AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA.....	317
V. BIBLIOGRAFÍA.....	336

*Tercera Parte***RESPONSABILIDAD DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y EL NUEVO MARCO
COMUNITARIO DE INVERSIONES***Capítulo 8***EMPRESAS PÚBLICAS, FUNCIONARIOS Y DELITO DE MALVERSACIÓN**

ANDRÉS DELGADO GIL

I. EL DELITO DE MALVERSACIÓN EN LOS CÓDIGOS PENALES HISTÓ- RICOS ESPAÑOLES	344
1. De la primera codificación al Código penal de 1973.....	344
2. La regulación de la malversación en el Código penal de 1995: diferencias sustanciales con los Códigos anteriores.....	349
II. BREVE COMENTARIO DE LOS ELEMENTOS FUNDAMENTALES DE LOS DELITOS DE MALVERSACIÓN EN LA REDACCIÓN PREVIA A LA LO 1/2015.....	349
III. UBICACIÓN DE ESTOS DELITOS ENTRE LOS DENOMINADOS “CON- TRA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA” Y PROPUESTA AL LEGISLA- DOR.....	353
IV. LA CORRECTA UBICACIÓN DE LOS DELITOS DE MALVERSACIÓN A PARTIR DEL BIEN JURÍDICO PROTEGIDO	355
V. BIBLIOGRAFÍA	358

*Capítulo 9***LA NUEVA POLÍTICA DE INVERSIONES DE LA UE: QUIÉN RESPONDE Y
POR QUÉ**

ESTHER LÓPEZ BARRERO

I. INTRODUCCIÓN	362
II. LA COMUNITARIZACIÓN DE LA POLÍTICA DE INVERSIONES.....	363
1. Antes del Tratado de Lisboa	365
2. Competencia de inversiones tras el Tratado de Lisboa	367
III. MARCO DE ACTUACIÓN Y PRIMEROS PASOS DE LA NUEVA POLÍTI- CA COMUNITARIA	370
1. La comunicación de la Comisión al Consejo y al Parlamento. (¿Posición de las Instituciones?)	371
2. Los Appris y el Reglamento 1219/2012.....	377
3. El Reglamento 912/2014	380
IV. MECANISMOS DE RESOLUCIÓN DE DIFERENCIAS INVERSOR-ESTA- DO	384
1. Problemas de encaje de los ISDS con el sistema jurisdiccional de la UE	386
2. Los principios de los ISDS establecidos por la Comisión.....	388
V. CONCLUSIONES	391
VI. BIBLIOGRAFÍA	392

Cuarta Parte
RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL EN EL DERECHO DEL TRABAJO

Capítulo 10
EL CONCEPTO DE ACCIDENTE DE TRABAJO Y LA RESPONSABILIDAD
EMPRESARIAL

DJAMIL TONY KAHALE CARRILLO

I. LAS CONTINGENCIAS PROFESIONALES EN EL SISTEMA PÚBLICO DE SEGURIDAD SOCIAL.....	399
II. LOS ELEMENTOS INTEGRANTES DEL ACCIDENTE DE TRABAJO.....	403
1. Antecedentes y definición.....	403
2. Elemento subjetivo.....	403
3. Elemento objetivo.....	405
4. Elemento causal.....	405
III. LA PRESUNCIÓN DE ACCIDENTE DE TRABAJO.....	407
IV. MODALIDAD ESPECÍFICA: ACCIDENTE DE TRABAJO EN MISIÓN.....	409
V. LOS RASGOS DEFINIDORES DEL ACCIDENTE DE TRABAJO <i>IN ITINE-</i> <i>RE</i>	411
1. Definición.....	411
2. Elementos.....	412
2.1. Teleológico.....	413
2.2. Cronológico.....	416
2.3. Topográfico.....	417
2.4. Mecánico.....	419
2.5. Supuesto especial: caso fortuito.....	421
3. Deslaborar el accidente de trabajo <i>in itinere</i>	421
VI. LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL POR ACCIDENTE DE TRABA- JO.....	423
1. Algunas consideraciones.....	423
2. Responsabilidad contractual.....	424
3. Responsabilidad extracontractual o <i>aquiliana</i>	425
4. Responsabilidad proveniente de ilícito penal.....	426
VII. LOS SUJETOS INTERVINIENTES.....	426
1. Sujeto activo.....	426
2. Sujeto pasivo.....	428
VIII. LA POLÉMICA DE LA JURISDICCIÓN COMPETENTE PARA CONOCER LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL.....	428
1. Jurisdicción Penal.....	428
2. Jurisdicción Civil.....	429
3. Jurisdicción Social.....	430
4. Fin a la controversia.....	431
IX. BIBLIOGRAFÍA.....	435

Capítulo 11
**RESPONSABILIDAD DEL EMPRESARIO EN LA RELACIÓN DE
 TELETRABAJO**

ARÁNZAZU DE LAS HERAS GARCÍA

I. INTRODUCCIÓN	437
II. EL CONCEPTO DE TELETRABAJO.....	439
III. REGULACIÓN DEL TELETRABAJO.....	441
IV. EL CONTRATO DE TRABAJO Y EL ACUERDO DE TELETRABAJO.....	442
V. PECULIARIDADES RETRIBUTIVAS EN EL TELETRABAJO CON ESPE- CIAL INCIDENCIA EN EL SALARIO	445
VI. LAS RESPONSABILIDADES DERIVADAS DE LA OBLIGACIÓN DE PRO- TECCIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD DEL TELETRABAJADOR ..	447
1. La protección del teletrabajador en materia de prevención de riesgos labo- rales.....	448
2. Las obligaciones del empresario en materia preventiva	453
VII. PECULIARIDADES EN LAS CONDICIONES MATERIALES DE LA PRES- TACIÓN.....	457
1. Lugar de trabajo.....	457
1.1. Prevención de riesgos laborales en los telecentros	459
2. Herramientas de trabajo	462
VIII. LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL TELETRABAJADOR COMO FACTORES DE RIESGO	465
IX. LA VIGILANCIA DE LA SALUD	467
X. BIBLIOGRAFÍA	470

Capítulo 12
**EL DERECHO A LA INTIMIDAD DEL TRABAJADOR FRENTE AL CONTROL
 Y VIGILANCIA EMPRESARIAL A TRAVÉS DE LAS TICs**

EUGENIO LANZADERA ARENCIBIA

I. LA INFLUENCIA DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS EN EL CONTROL EMPRESARIAL Y SUS REPERCUSIONES EN LA INTIMIDAD DEL TRA- BAJADOR	474
1. Los avances en la sociedad de la información: ¿Se pueden poner puertas al campo?.....	474
2. Las implicaciones de los avances tecnológicos en el derecho a la intimidad. Especial referencia al entorno laboral	479
3. El equilibrio de intereses en la relación laboral y los efectos de la vigilancia empresarial	480
II. EL PODER DE DIRECCIÓN EMPRESARIAL SOBRE EL USO DE LAS TICs POR EL TRABAJADOR.....	483
1. El poder dirección como manifestación del derecho constitucional a la li- bertad de empresa y sus límites.....	483
1.1. Marco general	483
1.2. Delimitación del poder de dirección empresarial y sus límites.....	485

1.2.1.	Límites al poder de dirección derivados de los derechos del trabajador.....	486
1.2.1.1.	El respeto a los derechos fundamentales y en especial, a la intimidad, secreto de comunicaciones y protección de datos o autodeterminación informativa	486
1.2.1.2.	El principio de la buena fe.....	495
1.2.1.3.	El marco jurídico de la Constitución y las leyes, los convenios colectivos, los usos y costumbres ...	496
1.2.2.	Límites sobre el ámbito sobre el que se proyecta el poder de dirección más allá del centro de trabajo: Especial referencia al teletrabajo.....	497
2.	El control y vigilancia empresarial sobre el uso de las TICs por el trabajador	498
2.1.	Marco legal específico.....	498
2.2.	El control "genérico" del trabajador	501
III.	LÍMITES AL CONTROL EMPRESARIAL DEL USO DE LAS TICs POR EL TRABAJADOR.....	502
1.	Particularidades del control al trabajador sobre los medios puestos a su disposición por la empresa.....	502
2.	Principios que rigen la vigilancia y el control "responsable y lícito" del empleador sobre los actos del trabajador, en el marco de la utilización de los medios empresariales para fines personales	506
2.1.	El principio de proporcionalidad	506
2.2.	El principio de necesidad	511
2.3.	El principio de finalidad.....	512
2.4.	El principio de transparencia	515
2.5.	El principio de legitimidad.....	517
2.6.	El consentimiento del trabajador en el control empresarial.....	519
2.7.	El respeto al uso consentido del uso de los medios empresariales destinados al trabajo para fines particulares y la expectativa razonable de privacidad o confidencialidad	522
3.	Cautelas específicas a tener en cuenta por el empleador, respecto al correo electrónico de sus trabajadores: el respeto al secreto de la correspondencia y al secreto de las comunicaciones	525
3.1.	El respeto al secreto de correspondencia	525
3.2.	El secreto de las comunicaciones.....	527
IV.	BIBLIOGRAFÍA	529

Capítulo 13

LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA EMPRESA AL SERVICIO DE LA LIBERTAD SINDICAL

JUAN MANUEL HERREROS LÓPEZ

I.	EL EJERCICIO DE LAS LIBERTADES DE EXPRESIÓN E INFORMACIÓN EN LA EMPRESA: DEL TABLÓN DE ANUNCIOS AL CORREO ELECTRÓNICO.....	534
----	--	-----

II. EL USO DEL CORREO ELECTRÓNICO DE LA EMPRESA POR LOS SINDICATOS: LA SENTENCIA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL 281/2005, DE 15 DE NOVIEMBRE	536
III. LA APLICACIÓN POR LOS TRIBUNALES ORDINARIOS DE LA STC 281/2005	543
1. El derecho de las secciones sindicales a ejercer las libertades de expresión e información sindical a través del correo electrónico corporativo	543
2. Otros titulares del derecho a transmitir información "sindical" a través del correo corporativo. El caso de los comités de empresa y delegados de personal.....	550
3. Los trabajadores como titulares del derecho a transmitir información sindical a través del correo electrónico de la empresa.....	553
IV. BIBLIOGRAFÍA	556

Quinta Parte

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Capítulo 14

LAS DIMENSIONES PSICO-SOCIALES DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (RSC): IMPULSANDO LA RSC DESDE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

RICHARD MABABU MUKIUR

I. INTRODUCCIÓN	560
II. MARCO CONCEPTUAL DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (RSC).....	564
1. Definición y contexto de la RSC en la Unión Europea	564
1.2. RSC interna y gestión estratégica de recursos humanos	573
III. RSC INTERNA Y CALIDAD DE VIDA LABORAL	574
IV. PROMOVRIENDO LA CALIDAD DE VIDA LABORAL EN LA EMPRESA DESDE EL PLANTEAMIENTO DE LA RSC.....	576
1. Los objetivos de la RSC en la empresa de cara a los grupos de interés	576
2. Los objetivos de la RSC en la empresa de cara a las necesidades de los trabajadores	577
3. Las dimensiones psico-sociales de la RSC y calidad de vida laboral	578
3.1. Adaptación y gestión del cambio	579
3.2. Salud y seguridad en el puesto de trabajo	580
3.3. Las relaciones laborales	581
3.4. Conciliación: equilibrio entre vida laboral y vida personal	582
3.5. Las políticas de formación y aprendizaje	585
3.5.1. El valor estratégico de la formación para la empresa	585
3.5.2. El valor estratégico de la formación para los trabajadores	586
3.6. Diversidad e Igualdad de oportunidades.....	587
3.7. Compromiso del cuidado del medio ambiente y gestión del impacto ambiental.....	588

3.8. Erradicación del trabajo infantil, dentro de la empresa y del entorno	589
3.9. Compromiso y justicia social (o equidad) en la empresa	599
V. CONCLUSIONES	590
VI. BIBLIOGRAFÍA	592

Capítulo 15

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y ALTRUISMO DESDE UNA PERSPECTIVA MICROECONÓMICA

RICARDO PLAZA MARTÍNEZ

I. ALTERNATIVAS AL PARADIGMA DE MAXIMIZACIÓN DE BENEFICIOS EN LA TOMA DE DECISIONES EN LA EMPRESA	598
1. Otros criterios de maximización	599
2. Complejidad y realismo: Williamson y Coase	600
3. Cooperación: Barnard	601
4. Racionalidad limitada: Simon	602
5. El enfoque de la Escuela Austriaca	604
II. RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA: ALTRUISMO VS. VALOR COMPARTIDO Y OTRAS MOTIVACIONES	605
1. El valor compartido: Porter y Kramer	606
2. RSC y altruismo	607
III. EJEMPLOS DE ANÁLISIS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA DESDE EL ÁMBITO DE LA TEORÍA MICROECONÓMICA ...	609
1. Análisis a través del modelo renta-ocio	609
2. Análisis a través de la producción a largo plazo	612
3. Análisis a través del equilibrio del consumidor	619
IV. CONCLUSIONES	621
V. BIBLIOGRAFÍA	622

Capítulo 11

RESPONSABILIDAD DEL EMPRESARIO EN LA RELACIÓN DE TELETRABAJO

ARÁNZAZU DE LAS HERAS GARCÍA

Doctora en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

RESUMEN

El desarrollo de las nuevas tecnologías permite enviar al trabajador a realizar la prestación en el domicilio, lo que supone tanto un ahorro en infraestructuras para el empresario como que facilita la conciliación y el ahorro de tiempo al trabajador. Previo a este cambio es necesario articular mecanismos de control por parte del empresario y de aseguramiento de las garantías del trabajador, especialmente por el vacío normativo existente en España.

En este capítulo se analiza la responsabilidad en el plano laboral, en cuanto conjunto de obligaciones y derechos tanto del empresario como del teletrabajador.

SUMARIO: I. INTRODUCCIÓN; II. EL CONCEPTO DE TELETRABAJO; III. REGULACIÓN DEL TELETRABAJO; IV. EL CONTRATO DE TRABAJO Y EL ACUERDO DE TELETRABAJO; V. PECULIARIDADES RETRIBUTIVAS EN EL TELETRABAJO CON ESPECIAL INCIDENCIA EN EL SALARIO; VI. LAS RESPONSABILIDADES DERIVADAS DE LA OBLIGACIÓN DE PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD DEL TELETRABAJADOR; 1. La protección del teletrabajador en materia de prevención de riesgos laborales; 2. Las obligaciones del empresario en materia preventiva; VII. PECULIARIDADES EN LAS CONDICIONES MATERIALES DE LA PRESTACIÓN; 1. Lugar de trabajo; 1.1. Prevención de riesgos laborales en los telecentros; 2. Herramientas de trabajo; VIII. LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL TELETRABAJADOR COMO FACTORES DE RIESGO; IX. LA VIGILANCIA DE LA SALUD; X. BIBLIOGRAFÍA

I. INTRODUCCIÓN

El desarrollo de las nuevas tecnologías ha propiciado que grandes empresas como Repsol, Microsoft o IBM hayan instaurado entre sus trabajadores el trabajo en el domicilio, un modelo de prestación flexible que, en líneas generales, surge como un modo de organización capaz de minimizar e incluso anular las consecuencias de fenómenos meteorológicos o procesos mórbidos contagiosos, que se presenta como una alternativa a la conciliación de la vida laboral y familiar a la vez que permite a las empresas reducir sus costes en infraestructuras y el absentismo. Y se indica "en líneas generales" porque en este modelo no todo son

Esta monografía ofrece una visión panorámica e interdisciplinar, desde una perspectiva jurídica y social, de la responsabilidad empresarial en la sociedad contemporánea. Su análisis engloba distintas materias que se rigen por normativas especiales dentro de su correspondiente sector, lo que exige extender su enfoque a distintos ámbitos, fundamentalmente a la muy cambiante normativa reguladora atinente a las empresas, sus contradicciones jurídicas y sus planteamientos jurisprudenciales.

De esta manera, este trabajo proporciona al lector una reflexión sobre las responsabilidades derivadas de la práctica empresarial a través de sus manifestaciones más recurrentes: la responsabilidad civil del empresario por los hechos de sus dependientes; la responsabilidad del empresario en el plan de sucesión de la empresa; la responsabilidad mercantil del empresario, del emprendedor y de los administradores; la responsabilidad tributaria, tanto de los administradores por su gestión societaria como la responsabilidad de la empresa frente a las administraciones tributarias; la responsabilidad en el ámbito de las inversiones exteriores; la responsabilidad del empresario en el ámbito laboral, tomando como referencia los accidentes de trabajo, el teletrabajo, o la influencia de tecnologías de la información y la responsabilidad generada cuando se vulneran los derechos de los trabajadores. La obra se despide con dos estudios relativos a la responsabilidad social corporativa dentro de la empresa, que permiten finalizar el recorrido de los diferentes ámbitos epistémicos que nutren el debate interdisciplinar sobre la responsabilidad empresarial.



tirant
monografías
1004



978-84-9086-4



9 788490 864807