

Índice	
PRESENTACIÓN DE LA OBRA	17

Primera Parte  
Responsabilidad civil empresarial

### capítulo 1

La responsabilidad del empresario por los daños causados por sus empleados: análisis de su evolución hasta nuestros días  
María Goñi Rodríguez de Almeida

I.	RESPONSABILIDAD CIVIL POR ACTOS DE TERCERO: CONCEPTOS GENERALES	
		34
II.	RESPONSABILIDAD POR DAÑOS DE LOS EMPLEADOS	36
1.	Concepto, tipos y fundamento	36
2.	¿Cambio de fundamento en la responsabilidad por daños de los empleados? Hacia la objetivación	40
III.	REQUISITOS PARA LA RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPRESARIO POR DAÑOS DE LOS EMPLEADOS	44
1.	Elementos subjetivos	45
1.1.	Empresario	45
1.2.	Dependiente o empleado	47
2.	Objetivos: daño causado por el empleado con ocasión del desempeño de sus funciones	48
2.1.	Presupuestos de la responsabilidad	48
IV.	REPETICIÓN DEL DAÑO	66
V.	RECAPITULACIÓN	69
vi.	BIBLIOGRAFÍA	71

### Capítulo 2

LA RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPRESARIO POR EL HECHO DAÑOSO DE SU DEPENDIENTE: DERECHO ESPAÑOL Y TEXTOS DOCTRINALES EUROPEOS  
María Medina Alcoz

I.	Introducción	73
II.	La regulación en el Derecho español: La responsabilidad del empresario por los daños causados por los dependientes	74
III.	La regulación en los Principios Europeos de la Responsabilidad Civil (PETL): La responsabilidad por los daños causados por los auxiliares	87
IV.	La regulación en el Draft Common Frame of Reference (DCFR): La responsabilidad por los daños causados por empleados y representantes	96
V.	Recapitulación y propuesta de lege ferenda	100
VI.	Bibliografía	104

### Capítulo 3

LA RESPONSABILIDAD civil del empresario en centros residenciales para personas mayores en situación de dependencia  
Esther Monterroso Casado

I.	INTRODUCCIÓN	108
II.	DELIMITACIÓN DE LOS CENTROS RESIDENCIALES PARA PERSONAS MAYORES EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA	109
III.	LA DUALIDAD DE RÉGIMEN DE DE RESPONSABILIDAD DE CENTROS Y RESIDENCIAS PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA	110
1.	La responsabilidad por daños en los centros residenciales privados	111
2.	La responsabilidad por daños en residencia del IMSERSO y centros públicos	112
IV.	LA RESPONSABILIDAD EXTRA CONTRACTUAL DEL EMPRESARIO POR DAÑOS EN CENTROS O RESIDENCIAS PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA	114
1.	La responsabilidad por culpa propia del titular del centro residencial	114
2.	La responsabilidad por hecho ajeno derivada del personal del centro	117
3.	La responsabilidad del centro y del empleado a través de las distintas relaciones de dependencia	126
4.	La responsabilidad por culpa de la persona mayor dependiente	127
V.	LA RESPONSABILIDAD CONTRACTUAL DEL EMPRESARIO POR DAÑOS EN CENTROS O RESIDENCIAS PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA	135
VI.	CONCLUSIONES	144
VII.	BIBLIOGRAFÍA	147

#### Capítulo 4

LA RESPONSABILIDAD DEL EMPRESARIO EN EL PLAN DE SUCESIÓN DE LA EMPRESA  
Rut GonzálezHernández

I.	INTRODUCCIÓN	151
II.	NATURALEZA DE LA EMPRESA FAMILIAR. LA RELACIÓN ENTRE EMPRESA Y FAMILIA	153
III.	EL PROCESO DE SUCESIÓN	154
1.	Consideraciones generales	154
2.	La importancia de planificar la sucesión	158
3.	Etapas del proceso de sucesión	160
4.	Instrumentos útiles para el desarrollo del plan de sucesión	163
iv.	CONCLUSIONES	166
V.	BIBLIOGRAFÍA	167

#### Capítulo 5

La responsabilidad de los administradores a la luz de las recientes reformas en el Gobierno Corporativo de la Ley de Sociedades de Capital

Fernando Díez Estella

Luz María García Martínez

I.	Introducción. La normativización del Gobierno Corporativo	172
II.	El estatuto de los administradores: deberes	178
1.	El Consejo de Administración y los administradores	178
2.	Situación previa a la reforma	181
3.	Modificaciones introducidas por la Ley 31/2014 en los deberes de los administradores	183

iii.	Régimen de responsabilidad de administradores	201
1.	La responsabilidad de administradores: cuestiones previas	203
2.	La acción social de responsabilidad	207
3.	Acción individual de responsabilidad	210
4.	Responsabilidad extraordinaria por deudas sociales	211
5.	Algunas problemáticas procesales para el ejercicio de las acciones de responsabilidad	213
6.	Otras modificaciones introducidas por la Ley 31/2014	216
IV.	Valoración final y conclusiones.	218
V.	Bibliografía	219

## Segunda Parte

### Responsabilidad tributaria en la empresa

#### Capítulo 6

#### ASPECTOS FORMALES DE LA DERIVACIÓN DE RESPONSABILIDAD TRIBUTARIA A LOS ADMINISTRADORES SOCIALES

Claudio García Díez

I.	Presupuestos formales para la incoación del procedimiento derivativo de responsabilidad tributaria	230
II.	La condición y la conducta del administrador como presupuesto habilitante de los supuestos de responsabilidad tributaria.	233
III.	La derivación de responsabilidad tributaria de los miembros de Consejos de administración	240
IV.	Momento y órgano competente para incoar los expedientes derivativos de responsabilidad	244
V.	La declaración de fallido del deudor principal y de los responsables solidarios como condición de procedibilidad para incoar los procedimientos derivación a los responsables subsidiarios	245
VI.	Interrupción de la prescripción de los administradores-responsables tributarios	252
VII.	Acuerdo de inicio del expediente derivativo de responsabilidad a los administradores-responsables: contenido necesario y trámite de audiencia	256
VIII.	Medidas cautelares en los expedientes de declaración de responsabilidad tributaria	261
IX.	El acuerdo de declaración de responsabilidad tributaria	263
X.	Posibilidades de impugnación del responsable tributario	266
XI.	Acción de regreso del responsable tributario que ha efectuado el pago	271

#### Capítulo 7

#### DILIGENCIA Y RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA, VERSUS IRRESPONSABILIDAD DE LAS ADMINISTRACIONES TRIBUTARIAS

J. Andrés Sánchez Pedroche

I.	INTRODUCCIÓN	274
II.	DISTINTOS SUPUESTOS DE RESPONSABILIDAD	276
1.	Responsabilidad del Estado-Legislador en el ámbito tributario por vulneración de la normativa europea	278

1.1.	La doctrina del Tribunal Supremo contenida en sus Sentencias de 17 de septiembre y 23 de diciembre de 2010. un cambio de paradigma en la responsabilidad patrimonial del Estado derivada de la vulneración de la normativa europea	279
2.	Responsabilidad de la Administración Tributaria	302
III.	Responsabilidad administrativa de los funcionarios al servicio de la administración tributaria	314
IV.	Responsabilidad penal de los funcionarios al servicio de la administración tributaria	317
v.	BIBLIOGRAFÍA	336

### Tercera Parte

Responsabilidad de las empresas públicas y el nuevo marco comunitario de inversiones

## Capítulo 8

EMPRESAS PÚBLICAS, FUNCIONARIOS Y DELITO DE MALVERSACIÓN

Andrés Delgado Gil

I.	EL DELITO DE MALVERSACIÓN EN LOS CÓDIGOS PENALES HISTÓRICOS ESPAÑOLES	344
1.	De la primera codificación al Código penal de 1973	344
2.	La regulación de la malversación en el Código penal de 1995: diferencias sustanciales con los Códigos anteriores	349
II.	BREVE COMENTARIO DE LOS ELEMENTOS FUNDAMENTALES DE LOS DELITOS DE MALVERSACIÓN en la redacción previa a la LO 1/2015	349
III.	UBICACIÓN DE ESTOS DELITOS ENTRE LOS DENOMINADOS «CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA» Y PROPUESTA AL LEGISLADOR	353
IV.	LA CORRECTA UBICACIÓN DE LOS DELITOS DE MALVERSACIÓN A PARTIR DEL BIEN JURÍDICO PROTEGIDO	355
V.	BIBLIGRAFÍA	358

## Capítulo 9

La nueva política de inversiOnes de la UE: quién responde y por qué

Esther López Barrero

I.	Introducción	362
II.	La comunitarización de la política de inversiOnes	363
1.	Antes del Tratado de Lisboa	365
2.	Competencia de inversiones tras el Tratado de Lisboa	367
III.	Marco de actuación y primeros pasos de la nueva política comunitaria	370
1.	La comunicación de la Comisión al Consejo y al Parlamento. (¿Posición de las Instituciones?)	371
2.	Los Appris y el Reglamento 1219/2012	377
3.	El Reglamento 912/2014	380
IV.	Mecanismos de resolución de diferencias inversor-Estado	384
1.	Problemas de encaje de los ISDS con el sistema jurisdiccional de la UE	386
2.	Los principios de los ISDS establecidos por la Comisión	388
V.	Conclusiones	391
VI.	Bibliografía	392

### Cuarta Parte

Responsabilidad empresarial en el derecho del trabajo

## Capítulo 10

### EL CONCEPTO DE ACCIDENTE DE TRABAJO Y LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL

Djamil Tony Kahale Carrillo

I.	LAS CONTINGENCIAS PROFESIONALES EN EL SISTEMA PÚBLICO DE SEGURIDAD SOCIAL	399	
II.	LOS ELEMENTOS INTEGRANTES DEL ACCIDENTE DE TRABAJO		403
1.	Antecedentes y definición	403	
2.	Elemento subjetivo	403	
3.	Elemento objetivo	405	
4.	Elemento causal	405	
III.	LA PRESUNCIÓN DE ACCIDENTE DE TRABAJO		407
IV.	MODALIDAD ESPECÍFICA: ACCIDENTE DE TRABAJO EN MISIÓN		409
V.	LOS RASGOS DEFINIDORES DEL ACCIDENTE DE TRABAJO IN ITINERE		411
1.	Definición	411	
2.	Elementos	412	
2.1.	Teleológico	413	
2.2.	Cronológico	416	
2.3.	Topográfico	417	
2.4.	Mecánico	419	
2.5.	Supuesto especial: caso fortuito	421	
3.	Deslaboralizar el accidente de trabajo in itinere		421
VI.	LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL POR ACCIDENTE DE TRABAJO		423
1.	Algunas consideraciones	423	
2.	Responsabilidad contractual	424	
3.	Responsabilidad extracontractual o aquiliana		425
4.	Responsabilidad proveniente de ilícito penal		426
VII.	LOS SUJETOS INTERVINIENTES		426
1.	Sujeto activo	426	
2.	Sujeto pasivo	428	
VIII.	LA POLÉMICA DE LA JURISDICCIÓN COMPETENTE PARA CONOCER LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL		428
1.	Jurisdicción Penal	428	
2.	Jurisdicción Civil	429	
3.	Jurisdicción Social	430	
4.	Fin a la controversia	431	
IX.	BIBLIOGRAFÍA		435

## Capítulo 11

### responsabilidad del empresario en la relación de teletrabajo

Aránzazu de las Heras García

I.	Introducción	437	
II.	El Concepto de teletrabajo	439	
III.	Regulación del teletrabajo	441	
IV.	El contrato de trabajo y el acuerdo de teletrabajo		442

V.	PECULIARIDADES RETRIBUTIVAS EN el TELETRABAJO con especial incidencia En el salario	445	
VI.	Las responsabilidades derivadas de la obligación de protección de la seguridad y la salud del teletrabajADOR	447	
1.	La protección del teletrabajador en materia de prevención de riesgos laborales		448
2.	las obligaciones del empresario en materia preventiva	453	
VII.	Peculiaridades en las condiciones materiales de la prestación		457
1.	Lugar de trabajo	457	
1.1.	Prevención de riesgos laborales en los telecentros	459	
2.	Herramientas de trabajo	462	
VIII.	Las condiciones de trabajo del teletrabajador como factores de riesgo		465
IX.	La Vigilancia de la salud	467	
X.	BIBLIOGRAFÍA	470	

## Capítulo 12

### EL DERECHO A LA INTIMIDAD DEL TRABAJADOR FRENTE AL CONTROL Y VIGILANCIA EMPRESARIAL A TRAVÉS DE LAS TICs

Eugenio Lanzadera Arencibia

I.	LA INFLUENCIA DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS EN EL CONTROL EMPRESARIAL Y SUS REPERCUSIONES EN LA INTIMIDAD DEL TRABAJADOR	474	
1.	Los avances en la sociedad de la información: ¿Se pueden poner puertas al campo?	474	
2.	Las implicaciones de los avances tecnológicos en el derecho a la intimidad. especial referencia al entorno laboral	479	
3.	El equilibrio de intereses en la relación laboral y los efectos de la vigilancia empresarial	480	
II.	EL PODER DE DIRECCIÓN EMPRESARIAL SOBRE EL USO DE LAS TICs POR EL TRABAJADOR	483	
1.	El poder dirección como manifestación del derecho constitucional a la libertad de empresa y sus límites	483	
1.1.	Marco general	483	
1.2.	Delimitación del poder de dirección empresarial y sus límites	485	
1.2.1.	Límites al poder de dirección derivados de los derechos del trabajador	486	
1.2.1.1.	El respeto a los derechos fundamentales y en especial, a la intimidad, secreto de comunicaciones y protección de datos o autodeterminación informativa	486	
1.2.1.2.	El principio de la buena fe	495	
1.2.1.3.	El marco jurídico de la Constitución y las leyes, los convenios colectivos, los usos y costumbres	496	
1.2.2.	Límites sobre el ámbito sobre el que se proyecta el poder de dirección más allá del centro de trabajo: Especial referencia al teletrabajo	497	
2.	El control y vigilancia empresarial sobre el uso de las TICs por el trabajador		498
2.1.	Marco legal específico	498	
2.2.	El control «genérico» del trabajador	501	
III.	LÍMITES AL CONTROL EMPRESARIAL DEL USO DE LAS TICs POR EL TRABAJADOR	502	
1.	Particularidades del control al trabajador sobre los medios puestos a su disposición por la empresa	502	
2.	Principios que rigen la vigilancia y el control «responsable y lícito» del empleador sobre los actos del trabajador, en el marco de la utilización de los medios empresariales para fines personales	506	

2.1.	El principio de proporcionalidad	506
2.2.	El principio de necesidad	511
2.3.	El principio de finalidad	512
2.4.	El principio de transparencia	515
2.5.	El principio de legitimidad	517
2.6.	El consentimiento del trabajador en el control empresarial	519
2.7.	El respeto al uso consentido del uso de los medios empresariales destinados al trabajo para fines particulares y la expectativa razonable de privacidad o confidencialidad	522
3.	Cautelas específicas a tener en cuenta por el empleador, respecto al correo electrónico de sus trabajadores: el respeto al secreto de la correspondencia y al secreto de las comunicaciones	525
3.1.	El respeto al secreto de correspondencia	525
3.2.	El secreto de las comunicaciones	527
IV.	BIBLIOGRAFÍA	529

### Capítulo 13

#### LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA EMPRESA AL SERVICIO DE LA LIBERTAD SINDICAL

Juan Manuel Herreros López

I.	El ejercicio de las libertades de expresión e información en la empresa: del tablón de anuncios al correo electrónico	534
II.	El uso del correo electrónico de la empresa por los sindicatos: la Sentencia del Tribunal Constitucional 281/2005, de 15 de noviembre	536
III.	La aplicación por los tribunales ordinarios de la STC 281/2005	543
1.	El derecho de las secciones sindicales a ejercer las libertades de expresión e información sindical a través del correo electrónico corporativo	543
2.	Otros titulares del derecho a transmitir información «sindical» a través del correo corporativo. El caso de los comités de empresa y delegados de personal	550
3.	Los trabajadores como titulares del derecho a transmitir información sindical a través del correo electrónico de la empresa	553
iv.	BIBLIOGRAFÍA	556

### Quinta Parte

#### Responsabilidad social corporativa

### Capítulo 14

#### Las dimensiones psico-sociales de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC): Impulsando la RSC desde la gestión de Recursos Humanos

Richard Mababu Mukiur

I.	INTRODUCCIÓN	560
II.	MARCO CONCEPTUAL DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (RSC)	564
1.	Definición y contexto de la RSC en la Unión Europea	564
1.2.	RSC interna y gestión estratégica de recursos humanos	573

III.	RSC INTERNA Y CALIDAD DE VIDA LABORAL	574
IV.	PROMOVIENDO LA CALIDAD DE VIDA LABORAL EN LA EMPRESA DESDE EL PLANTEAMIENTO DE LA RSC	576
1.	Los objetivos de la RSC en la empresa de cara a los grupos de interés	576
2.	Los objetivos de la RSC en la empresa de cara a las necesidades de los trabajadores	577
3.	Las dimensiones psico-sociales de la RSC y calidad de vida laboral	578
3.1.	Adaptación y gestión del cambio	579
3.2.	Salud y seguridad en el puesto de trabajo	580
3.3.	Las relaciones laborales	581
3.4.	Conciliación: equilibrio entre vida laboral y vida personal	582
3.5.	Las políticas de formación y aprendizaje	585
3.5.1.	El valor estratégico de la formación para la empresa	585
3.5.2.	El valor estratégico de la formación para los trabajadores	586
3.6.	Diversidad y Igualdad de oportunidades	587
3.7.	Compromiso del cuidado del medio ambiente y gestión del impacto ambiental	588
3.8.	Erradicación del trabajo infantil, dentro de la empresa y del entorno	589
3.9.	Compromiso y justicia social (o equidad) en la empresa	589
V.	CONCLUSIONES	590
VI.	bibliografía	592

## Capítulo 15

Responsabilidad Social Corporativa y altruismo desde una perspectiva microeconómica  
Ricardo Plaza Martínez

I.	Alternativas al paradigma de maximización de beneficios en la toma de decisiones en la empresa	598
1.	Otros criterios de maximización	599
2.	Complejidad y realismo: Williamson y Coase	600
3.	Cooperación: Barnard	601
4.	Racionalidad limitada: Simon	602
5.	El enfoque de la Escuela Austriaca	604
II.	Responsabilidad Social de la Empresa: altruismo vs. valor compartido y otras motivaciones	605
1.	El valor compartido: Porter y Kramer	606
2.	RSC y altruismo	607
III.	Ejemplos de análisis de la Responsabilidad Social de la Empresa desde el ámbito de la teoría microeconómica	609
1.	Análisis a través del modelo renta-ocio	609
2.	Análisis a través de la producción a largo plazo	612
3.	Análisis a través del equilibrio del consumidor	619
IV.	Conclusiones	621
V.	bibliografía	622